**2021年度县委党校整体支出**

**绩效自评报告**

单位名称：中共澧县县委党校

2022年6月29日

**2021年度县委党校单位整体支出**

**绩效自评报告**

一、部门（单位）基本情况

**（一）机构、人员构成**

党校现有预算单位1 个，单位现有人员编制 21名，实有在职人员 15人，离退休17 人。

**（二）单位主要职责**

中共澧县县委党校是在澧县县委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是县委的一个重要部门，是学习、宣传、研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地，是全县党员干部增强党性锻炼的熔炉。其基本职责是：

（一）培训党员发展对象

（二）轮训农村党支部书记、村委会主任

（三）轮训副科级及以下党员领导干部；

（四）培训中青年党员领导干部；

（五）培训意识形态部门的领导干部和理论骨干；

（六）协同组织部，对学员在校期间进行考核考察；

（七）围绕国内外出现的新情况、新问题以及我县的热点难点问题开展调查研究，为县委、县政府决策提供参考。

传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及党的各项路线、方针、政策。

**（三）部门整体支出情况**

本单位2021年部门年初预算支出440.52万元，具体情况如下：

1、基本支出180.52万元，其中工资福利支出166万元，一般商品和服务支出14.52万元。

2、项目支出260万元。

（**四）“三公经费”支出使用和管理情况**

2021年度“三公经费”共支出1.8万元，我单位“三公”经费严格按照各级部门相关要求，严把支出关，强化制度执行，切实做好厉行节约工作，全面落实各项管理制度要求，努力降低行政成本。严格公务接待费、差旅费、会培训费审核审批程序，实行限额把关、一支笔审批制度，做到一事一公函、一事一审批、一事一结账，培训费严格按年初计划和制度规定的标准执行，“三公”经费较好地控制在预算范围之内。

**（五）部门绩效总目标**

1、发挥职能出色完成干部培训任务。

2、切实加强党校师资队伍建设，着眼于提素质、优结构、稳骨干，不断加大对进修、实践锻炼、外出培训等队伍建设力度。

3、完善兼职教师队伍。

4、积极参与县委中心工作，做好调查研究。一是根据本县实际情况，积极深入开展调研。二是申报调研课题。

5、参与社会建设。一是加强扶贫力度。二是积极参与慈善公益活动。

6、加强组织建设，大力改进文风会风，加强经费及资产管理，降低行政成本。完善机关有关制度。

**（六）2021年度部门绩效目标**

1、数量指标：每年培训发展对象、科级干部、中青年干部、村（社区）支部书记共计2000人左右。

2、质量指标：培训合格率95%以上。

3、进度指标：发展党员培训班5月底前完成、科级干部培训班11月底前全部完成，中青年干部培训班11月底前完成，村（社区）支部书记培训班12月底前完成。

4、成本指标：2021年人员经费控制在人均3500元，三公经费逐年递减，本年度无公车运行费，出国考察费。

5、社会效益：学员参训率100%。

6、经济效益：学员与教师撰写调研文章，为县委中心决策出力，推动经济发展。

7、行政效能效益：积极参与县委中心工作，大力改进文风会风，加强经费及资产管理，降低行政成本。完善机关有关制度。

8、社会公众或服务对象满意度：参与培训人员满意度95%以上，培训单位满意度95%以上。

二、一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

基本支出：2021年度我单位基本支出147.92万元，其中工资福利支出133.4万元，占基本支出比例为90.2%；一般商品和服务支出14.52万元，占基本支出比例为9.8 %。

1. **项目支出情况**

项目支出：2021年度项目支出决算数为20万元；占基本支出比例为13.52%。

三、政府性基金预算支出情况

无

1. 国有资本经营预算支出情况

无

1. 社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

本年度共培训党员发展对象三期，共700多人，科级干部班2期，共100人，中青年干部培训班1期，共50人，部门合作办班共计1060人左右。其中，科级干部培训班、中青班均参与外训，现场教学等多种新式教学，教学成果显著，学员参训率达100%，学员满意率95%以上。

本校各项培训任务均在规定时间内完成，无拖延、无取消等情况。本年度，我校加大教师队伍建设力度，规范教师队伍培训，不仅建立起各项规章管理制度，而且在年轻教师中形成比学帮赶超良好氛围，其中：我单位本年度共参与高校培训1次，市委党校跟班外训3次，外训跟班2次，省市周边等党校跟班学习各2次。

本年度召开集体备课教研会共计15次，共同研讨新教学专题6个，全部进入培训班教学。教学期间指导学员调研及撰写调研报告，所有成果皆呈报县委。

本年度召开校内教学比赛4次，并选派年轻教师到市委党校进行教学比赛，荣获三等奖。

本年度派教师参与常德市微宣讲，荣获市级三等奖。

本年度省级课题立项3项，结项3项，市级课题立项2项。全校教师积极参与社会调研，撰写调研文章18篇，其中12篇呈报上级参与省委党校理论研讨会评奖。本校教师李功惠同志荣获湖南省科学社会主义学会

全年购置图书三万元左右，主要用于教师全年日常学习、进修、申报课题及培训班学员共同研讨。

七、存在的问题及原因分析

1、预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化，预算执行力度还要进一步加强。

2、财务工作水平有待提高。财务工作按部就班，缺乏创新，在精度和深度上欠缺，还需要进一步完善。

八、下一步改进措施

1、细化预算编制工作，认真做好预算的编制。

2、加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。

3、完善资产管理，进一步做好资产管理。

1. 部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

综合得分96分，评价结果为“优”。详见附件后。

十、其他需要说明的情况

无

报告需要以下附件：

1．部门整体支出绩效评价基础数据表

2．部门整体支出绩效自评表

3．项目支出绩效自评表（一个项目支出一张表）